

Training on Demand - so geht Weiterbildung heute!

BISHER:

KLASSISCHES MEHRTÄGIGES SEMINAR

- Mehrtägige intensive Druckbetankung mit Methoden, Tools und Techniken
- lange Vorausbuchung und fixe Themen
- Mehrtägiger Arbeitsausfall
- Information Overload, der kognitiv nicht vollständig verarbeitet wird und zum Großteil nach 72 Stunden wieder vergessen ist

KLASSISCHES WEBINAR

- passive und deshalb wenig nachhaltige Wissensvermittlung
- Vorgefertigte Standard-Inhalte
- Keine oder nur eingeschränkte Möglichkeit für Fragen und Interaktion
- Keine Integration von Praxisfällen der Teilnehmer

NEU: TRAINING ON DEMAND

- * Kompakte Lern- und Übungsmodulare von 120 Minuten
- * Maximale Aktualität und Praxisbezug durch kurzfristige Themenauswahl bis 1 Woche vor dem Termin
- * 2 Trainer mit unterschiedlichen und ergänzenden Denk- und Sichtweisen
- * Aktive und intensive Beteiligung der Teilnehmer für maximalen Lernerfolg
- * Leicht in den Arbeitsablauf integrierbar



PRAXISBEZOGEN

- immer Live - echte Interaktion
- aktive Leitung und Betreuung durch 2 praxiserfahrene Trainer
- Integration konkreter Praxisfälle der Teilnehmer



EFFIZIENT

- Optimale Zeitausnutzung
- Individuelle Modulauswahl
- kurzfristig anpassbare Inhalte
- Wahlweise vor, während oder nach der Arbeitszeit



VIELFÄLTIG

Unterschiedliche Modulformate, z.B.

- Weiterbildung
- Fallberatung
- Coaching - 1:1 oder im Team
- Konfliktmoderation



Training on Demand - Weiterbildung effizient auf den Punkt

WWW.TRAINING-ON-DEMAND.INFO

info@training-on-demand.info

Training on Demand – so einfach geht das!

1. Anzahl Module festlegen und Termine vereinbaren

Beispiel: Wir vereinbaren 10 Module zu je 120 Minuten in einem Abstand von jeweils 4 Wochen, immer Mittwochs 15:00-17:00

Vorteil: Die Teilnehmer können sich darauf einstellen, Weiterbildung wird zum festen Bestandteil des Arbeitsalltags.

2. Format und Thema auswählen

Festlegung von Format (Weiterbildung oder Sonderformat), Thema und Anzahl Teilnehmer spätestens 1 Woche vor dem jeweiligen Termin

Vorteil: Maximale Praxisrelevanz und Flexibilität, keine getrennten Beauftragungen für Weiterbildung, Coaching oder Beratung mehr nötig.

FORMAT WEITERBILDUNG: MÖGLICHE THEMEN (Auszug)

- Zeitmanagement
- Motivation
- Umgang mit Widerstand
- Schwierige Gespräche
- Vertrauen statt Mikromanagement
- Ziele / OKR
- Mitarbeitergespräche
- Delegation
- Feedback
- Präsentation und Moderation
- Emotionale Intelligenz
- Kreativität und Lösungsfindung
- Konfliktkompetenz
- Gute Entscheidungen
- Feedback
- Rhetorik
- Fragen statt Antworten
- Zuhören statt Reden
- Umgang mit Fehlern
- Eigenverantwortung fördern

SONDERFORMATE:

- Einzelcoaching
- Teamcoaching
- Kollegiale Fallberatung
- Mentoring
- Konfliktmoderation
- Beratung

3. Teilnehmen und wirksamer führen

Bis 10 Teilnehmer arbeiten wir mit einem Trainer/Berater/Coach, ab 11 (bis maximal 20 Teilnehmer) zu zweit.

Es ist keine namentliche Festlegung der Teilnehmer erforderlich.

Vorteil: maximale Flexibilität hinsichtlich Teilnehmerzahl und kurzfristigem Teilnehmerwechsel



Training on Demand – Zusammenfassung

UNSER ANGEBOT

Geben Sie Ihrer Weiterbildung das Effizienz-Plus mit Training on Demand – wirtschaftlich, flexibel, wirksam

IHRE VORTEILE

- Die kurzen Einheiten reißen Ihr Team nicht aus dem Workflow - die Funktionsfähigkeit bleibt erhalten!
- Perfekt dosierte, überschneidungsfreie Lerneinheiten ohne Information-Overflow
- Hoher Praxisbezug und unmittelbarer Praxistransfer
- Auswahl aus einem großen Spektrum an Themen und Formaten
- Kurzfristig verfügbare Unterstützung genau bei den Themen, die für Sie gerade besonders wichtig sind

BEISPIEL: EINSTEIGER-PAKET IM DETAIL

- 6 Module zu je 120 Minuten - z.B. jeweils der 1. Mittwoch im Monat
- Sie wählen für jedes Modul das für Sie passende Format und Thema
- Bis zu 20 TeilnehmerInnen pro Modul (ab 11 Teilnehmenden werden 2 Trainer eingesetzt)
- Kompakte Handouts zu den behandelten Themen (außer bei Sonderformaten)

→ Gesamtpreis bei max.10 Teilnehmern pro Modul: 3.900 € *

* Aufschlag für 2.Trainer je Modul ab 11 Teilnehmern: 600€

Wer wir sind:



Dr. Peter Zoller



Bertold Raschkowski

- leidenschaftliche Trainer
- erfahrene Führungskräfte
- ausgebildete Coaches
- Kommunikations.experten
- erfahrene Change Manager
- Tourguide und Reiseleiter
- begeisterte Philosophen

+ 55 Jahre
Praxiserfahrung

+ 22 Jahre
Führungserfahrung



Training on Demand - Weiterbildung effizient auf den Punkt

WWW.TRAINING-ON-DEMAND.INFO

info@training-on-demand.info